

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5237 от 17 октября 2023 г.**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 321 «РОСИНКА»
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА г. КРАСНОЯРСКА**


ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 321 «Росинка»

 Л.Г. Марьясова
« 04 » 12 20 23 г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 321 «Росинка»/представитель трудового коллектива

 Е.В. Цытрикова
« 04 » 12 20 23 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5237/1 от « 04 » 12 20 23 г.

Стороны совместно договорились на основании пункта 1.11. Коллективного договора по совместному решению сторон в лице заведующего МБДОУ и председателя ПК внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 321 «Росинка» следующие изменения:

1. В главе VI «Оплата и нормирование труда» пункт 6.11 изложить в новой редакции:

«6.11. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Заработная плата производится работникам не реже чем каждые полмесяца (25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – за вторую половину месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы.

По окончании отчетного рабочего месяца работнику вручается расчетный листок.»

2. В Приложении № 5 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 321 «Росинка» Октябрьского района г. Красноярска:

В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера» в пункте 4.11. «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ определяются согласно Приложения № 2 к настоящему Положению строку «Младший воспитатель, помощник воспитателя» таблицы изложить в новой редакции.

В разделе VI. Оплата труда заведующего МБДОУ и его заместителей в пункте 6.18. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности МБДОУ для заведующего и его заместителей устанавливаются согласно Приложения № 7 и Приложения № 8 к настоящему Положению изложить в новой редакции.

3. Изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с 04.12.2023г.

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПО ОКТЯБРЬСКОМУ РАЙОНУ ГОРОДА
КРАСНОЯРСКА МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 321 «РОСИНКА»**

660001, г. Красноярск, ул. Копылова 74-а

тел. 244-04-80, тел.(факс) 7(391)244-07-13
e-mail: dou321@mailkrsk.ru

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 321 «Росинка»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.**

Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Уровень организации питания воспитанников группы.	Сервировка стола, культура раздачи пищи, соблюдение норм блюд, соблюдение распорядка питания	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима в группе	5	Ежемесячно
	Участие в мероприятиях по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур, соблюдение температурно-светового режима	По факту не менее 80-90% мониторинг посещаемости	5	1 раз в квартал или 1 раз в полугодие
			По факту не менее 90-100% мониторинг посещаемости	7	
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных анти-	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	3	Ежемесячно	

	общественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников				
Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	5 часов в месяц	2		
		10 часов в месяц	3		
		15 часов в месяц	5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Осуществление дополнительных работ	За расширение зоны обслуживания. Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил.	Обследование участка группы и веранды на наличие посторонних предметов и т.д., санитарная обработка участка группы	5	Ежемесячно	
	За увеличение объема выполняемой работы	Руководство работой различных групп, комиссий, объединений (Охрана труда, ГО и ЧС, ПК), работа в комиссиях; заведование учебно-опытным участком (огород)	5	1 раз в квартал или 1 раз в полугодие	
	Уровень социальной активности работника	Участие в организации праздника (оформление, подготовка атрибутов, костюмов), на утренниках и развлечениях (в зависимости от качества и объема)	5	1 раз в квартал или 1 раз в полугодие	
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Соответствие санитарно-гигиенического состояния группы, требованиям СанПиН. Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Выполнение правил СанПиН, соблюдение сохранности имущества, выполнение графиков ежедневных и генеральных уборок, режима проветривания и кварцевания, наличие и соблюдение графика проветривания	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала, отсутствие жалоб. Своевременное устранение замечаний	5	1 раз в квартал или 1 раз в полугодие
	Уровень помощи воспитателю	Участие в организации воспитательно-образовательной деятельности детей группы (подготовка к занятиям) отсутствие сбоев в режиме дня	Помощь в организации режимных моментов прогулка (2 младшая гр.), организация дежурства, подготовка к занятиям, организация деятельности детей в течение дня	5	1 раз в квартал или 1 раз в полугодие

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 321 «Росинка»

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ ДЛЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Пределный размер выплат к окладу	Сбор информации, периодичность выплат	Ответственный за сбор (контроль) информации	Документ-основание
	наименование	индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	5%	квартальный	ЗВП	Акт проведенных проверок, предписания надзорных органов
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%	квартальный	ТО	Журнал учета несчастных случаев
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%	годовой	ТО ЗВЖ	Акты приемки учреждения к новому учебному году
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%	квартальный	кимц	Отчет об исполнении мероприятий "дорожной карты"
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%	квартальный	ЗВП ОДО ОПР ОЭАИП	Мониторинг сайтов, аналитическая справка
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	7%	годовой	КИМЦ	Приказ ГУО (проекты, оформленные в логике проектного управления)

	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%	годовой	ТО	положение, протокол экспертной оценки, служебная записка ТО
	Внедрение эффективных практик управления	Наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%	квартальный	ТО	Устав, наличие документа о передачи в оперативное управление здания
		Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % -1-2 площадки – 3%	7 % 5 %	квартальный	КИМЦ	Приказ ГУО Документ, подтверждающий статус (федеральный, краевой)
			5 % 3%			
Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%	квартальный	КИМЦ	Приказы ГУО, договоры соглашения краевого и федерального уровня (информация о наличии программ, проектов в отчетном периоде), проведенных для МСО согласно тематики площадки). Полнота, достоверность и актуальность информации на официальном сайте образовательной организации в соответствующих разделах по базовым площадкам.	
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»	Наличие участников Наличие победителей	5% 10%	годовой	КИМЦ	Итоги конкурсов
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5%	квартальный	руководитель	приказы ГУО, протоколы, служебные записки ТО

	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%	квартальный	ТО ОДО ОПР ОЗАИП	приказы ГУО, протоколы, служебные записки ТО	
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%	квартальный	ТО	Программа мероприятий, отчет, скан оглавления и публикации в печатном или электронном издании	
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%	квартальный	ТО	Приказ ГУО, соглашение о стажировке руководителя-стажера.	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	годовой	ОДО	Статистические данные	
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 13%	6% 4% 3%	годовой	ОДО	Статистические данные	
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%-10%; 95 % - 5 %; менее 95%- 0%		10% 5 %	годовой	ТО	Статистические данные
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия		3%	квартальный	ТО	Информация от КДНиЗП (запрос)
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН		2%	квартальный	ТО	Информация от КДНиЗП (запрос)
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых		5 %	квартальный	ОДО	Приказ ГУО

		Своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4 %	квартальный	ТО	Журнал учета несчастных случаев
Выплаты за качество выполняемых работ						
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%	квартальный	ОЭАИП ОПР	Акты проверок
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам	5%	квартальный	ОЭАИП	Отчетность по предоставлению платных услуг
			10%			
	Наличие контрактов с ГЧП:		До 100 детей	5%	квартальный	ОДО
От 100 до 150 детей			8%			
Более 150 детей	10%					
Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%	квартальный	ОПР	аналитическая справка	

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 321 «Росинка»

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ЗАВЕДУЮЩЕГО

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу)
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель заведующего	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10 %
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15 %
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10 %
		Посещаемость детей	Не менее 80%	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10 %
			Победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20 %
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20 %

	Выплаты за качество выполняемых работ		
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания). Работа в условиях ограничительных мер и новых санитарных правил.	Наличие и реализация программ и проектов	10 %
	Своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%